



**ASSISES  
DE LA  
METALLERIE**

**16**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS



**ASSISES  
DE LA  
METALLERIE '16**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS

# **LA RSE EN METALLERIE : PLACE A LA PRATIQUE !**

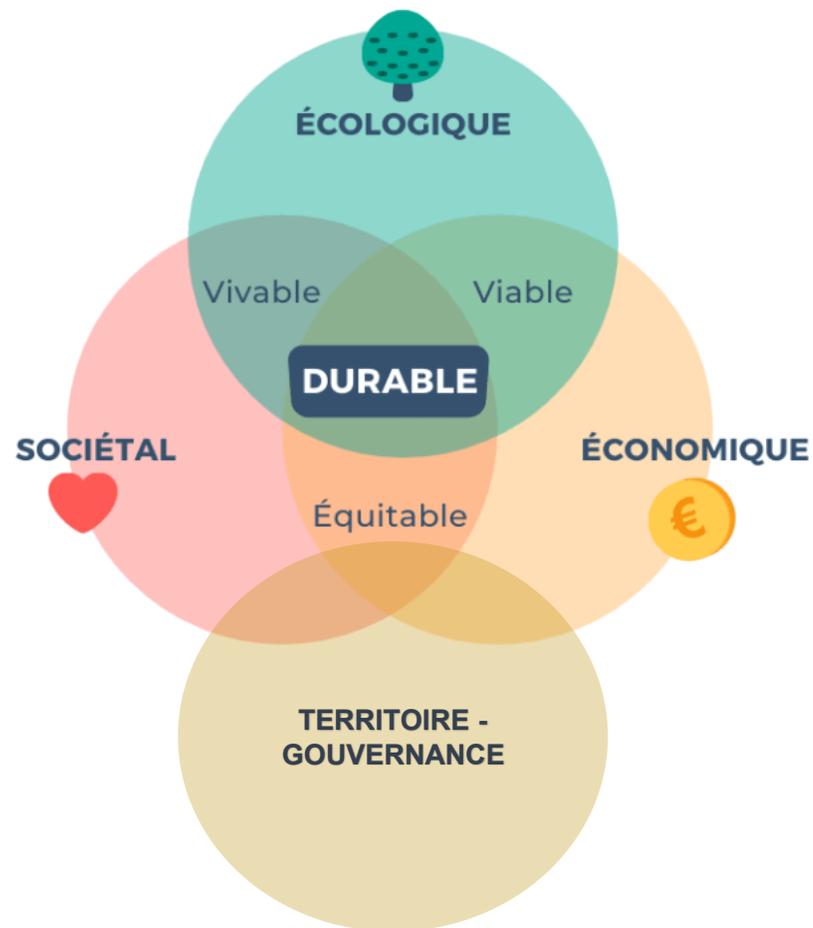
**ASSISES '16**  
**DE LA**  
**METALLERIE**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS

## INTERVENANTS

- ▶ Emmanuelle BRAULT – BRAULT METALLERIE
- ▶ Marc LE BORGNE – BRAULT METALLERIE
- ▶ Axel MEHNANA – FFB



# Les 3 (ou 4?) piliers du développement durable



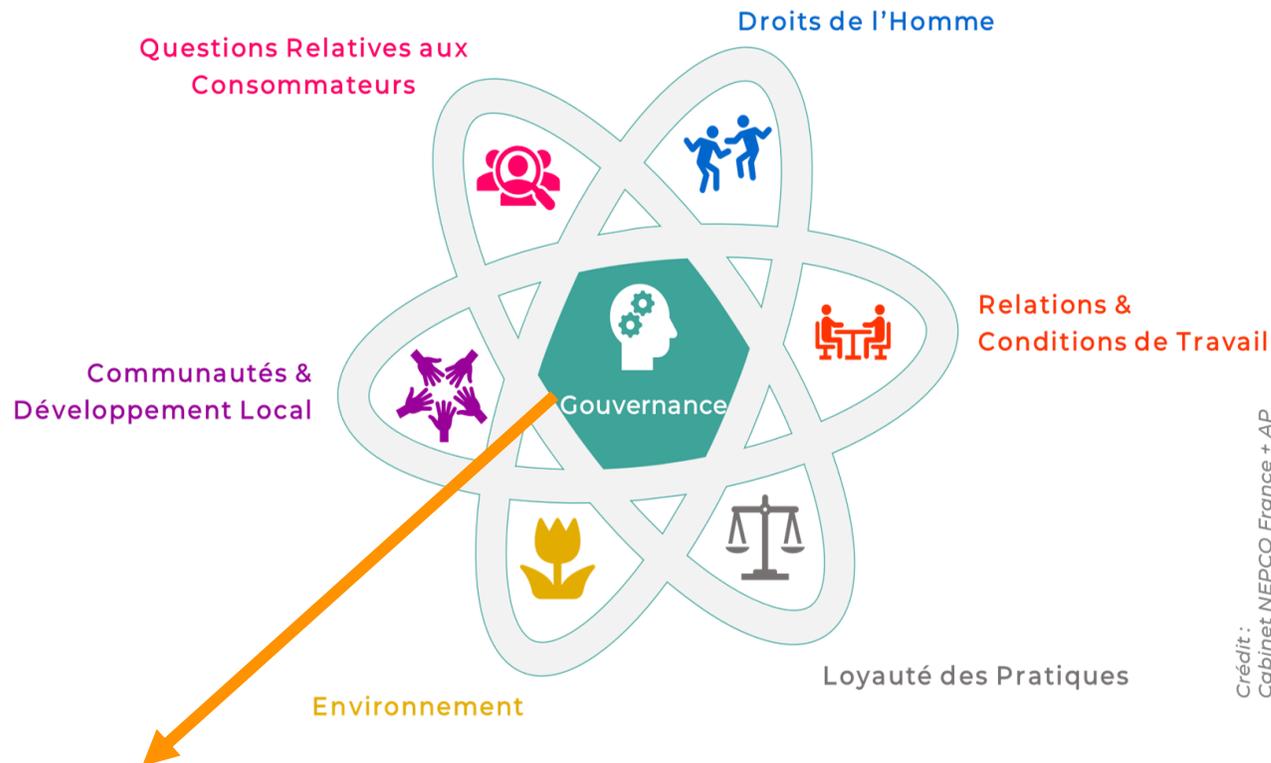
Comment appliquer à mon entreprise les enjeux du **développement durable** ?

*« Répondre aux besoins du présent sans compromettre la possibilité pour les générations futures de satisfaire les leurs »*

- **Mon entreprise est économiquement viable**
- **Elle a un impact positif sur la société/le territoire**
- **Elle a un impact positif sur les salariés**
- **Elle respecte les enjeux environnementaux**

# Les 7 piliers de la RSE

→ Ces 7 thématiques sont les piliers de la norme **ISO 26000** : référentiel thématique complet sur la RSE qui sert de base



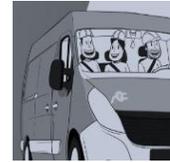
Crédit :  
Cabinet NEPCO France + AP

*Référentiel Bâtitseur  
responsable*



- La façon dont l'entreprise est gérée
- Le circuit des prises de décisions
- L'implication des salariés / leur association aux prises de décision, au résultat....

# Les grandes thématiques RSE



## Préservation de l'environnement

Préservation des ressources



Limitation des nuisances



Gestion des déchets



Limitation des risques environnementaux



Préservation de la biodiversité



## Ethique des affaires et loyauté des pratiques

Ethique des affaires et déontologie



Achats responsables



## Employeur responsable

Santé et sécurité au travail



Comment embarquer ?



Comment attirer et fidéliser ?



Favoriser l'insertion et l'égalité professionnelle



## Ancrage local et dynamique territoriale

Être impliqué dans les projets locaux



Travailler avec des associations



Travailler avec des entreprises d'insertion



# Les grandes étapes d'une démarche RSE



# Les outils RSE FFB : Bâtisseur Responsable



Cet outil permet d'élaborer :

- Un rapport RSE personnalisé
- Une charte RSE
- Un plan d'actions RSE personnalisé

Préservation de l'environnement

11%

3. Avez-vous recours à des filières de valorisation : recyclage, réemploi ?

Oui

Taux de valorisation / recyclage de nos déchets de chantier (facultatif)  %

[Ajouter un chiffre.cid.fr/cvtsafrf](#)

Non

Je ne sais pas

Non concerné

[Question précédente](#) [Je continue](#)

[Enregistrer et revenir au tableau de bord](#)

**Exemples d'actions**

- Choix de prestataires déchets qui recyclent mes déchets de chantier ou sont en partenariat avec des filières de recyclage.
- Revente ou don de mes surplus de chantier sur une plateforme de réemploi (Cycle Up, Backacia, Materiopro...)
- etc.

**Outils pratiques**

- Site web et application smartphone Déchets BTP pour trouver les points de collecte et de recyclage les plus proche des chantiers

# Les outils RSE FFB : Vision RSE



- La gestion de l'eau sur les chantiers
- La mobilisation des salariés sur les questions de RSE
- Les avantages sociaux des professions du bâtiment
- Communication avec les parties prenantes
- Les labels RSE

Disponibles sur les principales plateformes d'écoute (Apple podcast, Deezer, Spotify, Google podcast...) et sur le [site web de la FFB](#)

# Les outils RSE FFB : Les Trophées Bâtitisseur Responsable

|  |   |   |
|--|---|---|
|  <p>PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT</p>  <p>Entreprise<br/><b>Pyrénées Charpentes</b></p> <p>Lauréat 2024 pour ses actions visant à réduire et à valoriser les chutes de bois.</p> <p>Entreprise de construction bois, charpente et couverture, Hautes-Pyrénées, 57 collaborateurs</p> |  <p>EMPLOYEUR RESPONSABLE</p>  <p>Entreprise<br/><b>Tirault</b></p> <p>Lauréat 2024 pour ses actions visant à favoriser la parité et la santé au travail.</p> <p>Entreprise de second œuvre, peinture et revêtement de sol souple, Ile-et-Vilaine, 48 collaborateurs</p> |  <p>LOYAUTÉ DES PRATIQUES ET GOUVERNANCE</p>  <p>Entreprise<br/><b>Auxigène</b></p> <p>Lauréat 2024 pour ses actions de sobriété et sa transformation en société à mission.</p> <p>Entreprise de maintenance multitechnique et CVC de l'immobilier tertiaire, Hauts-de-Seine, 70 collaborateurs</p> |
|  <p>ANCRAGE TERRITORIAL</p>  <p>Entreprise<br/><b>Brault Métallerie</b></p> <p>Lauréat 2024 pour son projet « Ecl'Or » destiné à accompagner les jeunes dans leur orientation professionnelle.</p> <p>Entreprise de métallerie, Maine-et-Loire, 43 collaborateurs</p>                 |  <p>COUP DE CŒUR</p>  <p>Entreprise<br/><b>Groupe Isore</b></p> <p>Lauréat 2024 pour leur engagement et leurs bonnes pratiques en faveur de la biodiversité.</p> <p>Entreprise enveloppe du bâtiment, Mayenne, 150 collaborateurs</p>                                   |  <p>COUP DE CŒUR</p>  <p>Entreprise<br/><b>Zamora</b></p> <p>Lauréat 2024 pour son action en faveur de la mobilité douce avec des déplacements sur chantier à vélo.</p> <p>Entreprise de maçonnerie et taille de pierre, Pyrénées-Atlantiques, 10 collaborateurs</p>                               |





**ASSISES  
DE LA  
METALLERIE**

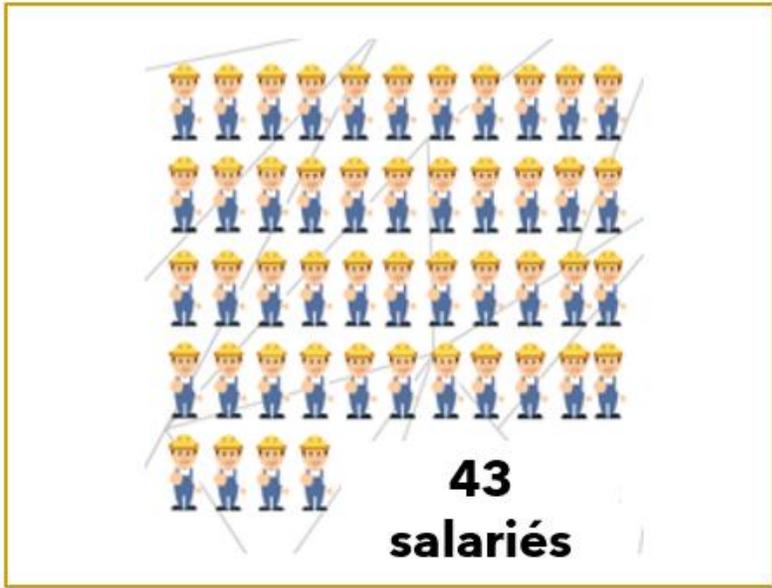
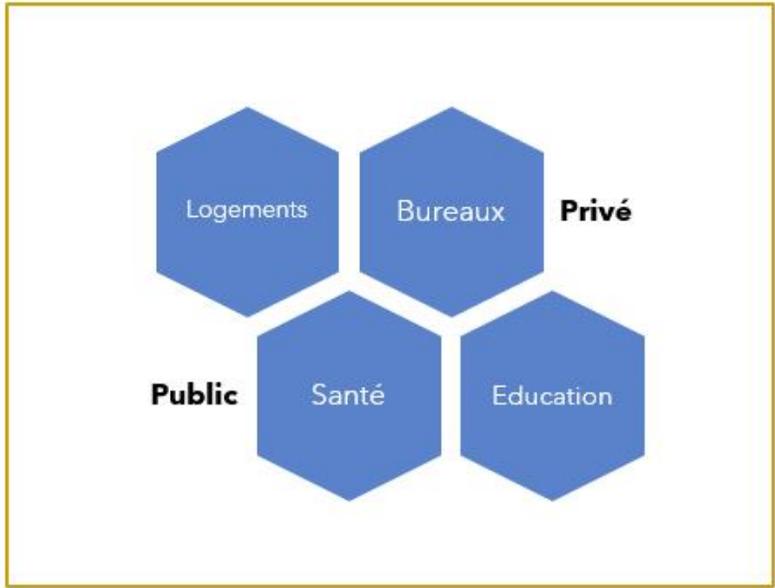
**16**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS



# BRAULT METALLERIE

*AU COEUR DU METAL DEPUIS 1966*







**1966**  
Installation  
Michel Brault

**1986**  
Arrivée Jean-  
Michel Brault  
**SARL**

**2018**  
Arrivée  
Emmanuelle  
Brault

Entrée au capital  
de Emmanuelle  
Brault, Anita  
Rocard et Ludovic  
Begoc

**2024**  
Retraite Jean-  
Michel Brault



**1983**  
Arrivée  
Philippe  
Brault

**1997-1998**  
Retraite  
Michel Brault  
Arrivée Hervé  
Brault

**2021**  
Retraite  
Philippe  
Brault

Emmanuelle  
Brault reprend la  
présidence de la  
société





# Chiffres clés / actions menées

## Mise en place de la flexibilité du temps de travail

Temps passé : 210 heures

100% de retour positif  
Amélioration QVCT

Amélioration marque employeur et  
marque entreprise  
Engagement des salariés facilité



## Trophées Bâtitseur Responsable

Temps passé : 3h pour l'établissement  
du dossier

Vidéo (montant estimé à 7000€)  
+ 3000 €

Visibilité ++ grâce à la communication  
Engagement des salariés pour la RSE  
facilité



## Engagement auprès des jeunes

Participation au forum de l'emploi, portes  
ouvertes, interventions en classe, projet  
Ec'Or : 1 à 2 heures par mois

10% de l'effectif en apprentissage

Visibilité et fidélisation



# Chiffres clés / actions menées

## Démarche environnementale : bilan carbone

Temps passé : Environ 170 heures

Adhésion de l'équipe, gains financiers à venir  
Feuille de route décarbonation 2025 - 2030

Force pour la réponse aux AO,  
attractivité



## SST : travail sur les TMS

Temps passé : 230 heures

Ristourne x 2  
Réduction de 80 % de la valeur du  
risque

Réduction des AT et MP, meilleure qualité  
de vie au travail  
Amélioration de notre culture SST



## Participation aux événements sportifs et culturels

Budget : 300€/an

Visibilité , ancrage territorial



# Mettre en place sa démarche RSE : quels sont les freins ?

**Manque de  
temps**

**Manque de  
financement**

**Manque de  
données**

**Contexte  
sectoriel  
difficile**

**Complexité de  
la démarche**

**Complexité des  
thématiques  
abordées**

**Valorisation de  
la démarche**



**ASSISES  
DE LA  
METALLERIE**

**16**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS

# Les Trophées Bâtitisseur Responsable 2024





**ASSISES  
DE LA  
METALLERIE**

**16**  
JEUDI 3 JUILLET 2025 - PARIS